

## RELAZIONE RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA **Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021**

### **Giuridico/Economico 2021**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni a partire dal 2016.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Per gli enti con la dirigenza l'importo consolidato 2017 deve essere decurtato dell'ammontare destinato alle posizioni organizzative nel 2017 in modo da costituire un apposito fondo a carico del bilancio.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, la quale viene di fatto disapplicata e alla quale non si potrà più fare riferimento.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b) dell'articolo 67 del nuovo Ccnl ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, comma 5 del Ccnl dell'01/04/1999. Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziare «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale». In questo importo sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) del nuovo Ccnl, finanziate dai proventi delle violazioni del codice della strada e destinate all'erogazione di incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale. La nuova norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente. Inoltre, viene confermato, sempre in coerenza con quanto stabilito dall'Aran, che gli obiettivi di performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, devono essere individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione n. 173 del 13/04/2021 avente ad oggetto: costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate parte stabile anno 2021, con determinazione n. 250 del 26/05/2021 ad oggetto: "costituzione fondo risorse decentrate 2021 che ha integrato il fondo risorse decentrate parte variabile, e n. 597 del 07/12/2021 ad oggetto: "costituzione finale fondo risorse decentrate 2021 - integrazione impegni di spesa"

| <b>Descrizione</b>                   | <b>Importo</b>   |
|--------------------------------------|------------------|
| Risorse stabili soggette al limite   | 48.384,53        |
| Risorse stabili escluse dal limite   | 2.725,06         |
| Risorse variabili soggette al limite | 939,47           |
| Risorse variabili escluse dal limite | 14.637,18        |
| <b>Totale risorse non decurtate</b>  | <b>66.686,24</b> |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### **Unico importo consolidato (Iuc)**

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b> | <b>48.023,00</b> |
|---|------------------|

| <b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>                          |        |
|---|--------|
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)                                    | 361,53 |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)                               |        |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)                              |        |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI |        |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)           |        |

|   |               |
|---|---------------|
| INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) |               |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>  | <b>361,53</b> |

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>                                     |                 |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015<br>-DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5   | 1.580,80        |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA<br>B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 1.144,26        |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>   | <b>2.725,06</b> |

**Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 51.109,59 al lordo delle decurtazioni applicate.**

#### Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 11/05/2021, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione della parte variabile del fondo 2021 è stato deliberato di approvare lo stanziamento di **€ 939,47** tra le risorse variabili, importo massimo disponibile nell'ambito dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997;

Il comma 7 del medesimo articolo 67, del nuovo CCNL, dispone che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".

La portata innovativa di tali nuove disposizioni del CCNL si completa con la disposizione di cui all'articolo 15, comma 7, del CCNL, il quale stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

|   |        |
|---|--------|
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>   |        |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE |        |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)   |        |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI   |        |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)                               |        |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA  |        |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001                                   |        |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...   |        |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)  |        |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)   |        |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)   |        |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)   | 939,47 |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)  |        |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)  |        |

|  |               |
|--|---------------|
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b> | <b>939,47</b> |
|--|---------------|

| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>   |                  |
|---|------------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)  |                  |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)   | 1.226,01         |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE  |                  |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE – PROVENIENZA COMUNE DI <u>LONIGO</u> E <u>SAREGO</u> D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) | 8.053,10         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – COMPENSI ISTAT  | 2.223,57         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER RECUPERO DELLA TARI E DELL'IMU  | 2.188,45         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – comma 870 Legge 178/2020 – RISPARMI DA BUONI PASTO  | 946,05           |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)  |                  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>  | <b>14.637,18</b> |

**Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 15.576,65 al lordo delle decurtazioni applicate.**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come noto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

|  | <b>2016</b>      | <b>2021</b>      |
|--|------------------|------------------|
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI                      | <b>51.823,00</b> | <b>66.686,24</b> |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI                       |                  |                  |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010  | <b>-3.378,00</b> | <b>-3.378,00</b> |
| INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI   |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>48.445,00</b> | <b>63.308,24</b> |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE                           | <b>2.499,00</b>  | <b>17.362,24</b> |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE                            |                  |                  |
| <b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>   | <b>2.499,00</b>  | <b>17.362,24</b> |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO | <b>40.800,00</b> | <b>40.800,00</b> |
| MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE                      |                  |                  |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL                         |                  |                  |
| INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO                          |                  |                  |
| FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)   | <b>4.868,97</b>  | <b>4.868,97</b>  |
| <b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>                | <b>91.614,97</b> | <b>91.614,97</b> |
| <b>TOTALE DA DECURTARE</b>   |                  |                  |

**Non vi è da fare alcuna decurtazione a parte la DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 pari a 3.378,00**

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>   |
|--|------------------|
| Risorse stabili soggette al limite   | 48.384,53        |
| Risorse stabili escluse dal limite   | 2.725,06         |
| Risorse variabili soggette al limite   | 939,47           |
| Risorse variabili escluse dal limite   | 14.637,18        |
| <b>Totale risorse non decurtate</b>  | <b>66.686,24</b> |
| Decurtazioni DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 | 3.378,00         |
| <b>Totale risorse decurtate</b>  | <b>63.308,24</b> |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In applicazione del contratto decentrato integrativo 2019/2021 vengono applicate le indennità di condizione lavoro che favoriscono il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori).

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

| <b>Descrizione</b>                       | <b>Importo</b>   |
|--|------------------|
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 9.718,77         |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE        | 18.999,36        |
| <b>Totale</b>                            | <b>28.718,13</b> |

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

| <b>Descrizione</b>  | <b>Importo</b>   |
|---|------------------|
| Progressioni orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento  | 5.211,00         |
| INDENNITÀ RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI ECC.  | 1.982,00         |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ comprese <b>specifiche funzioni</b> art. 17 comma 2 lett i) ed ex VIII Q.F. | 1.400,00         |
| Incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016)   | 8.053,10         |
| Incentivi per il recupero di Tari/Imu (art. 1, comma 1091, Legge di Bilancio 2019 n. 145/2018)                            | 2.188,45         |
| Obiettivi piano performance – performance organizzativa e individuale   | 13.531,99        |
| Obiettivi piano performance – art. 56 quater (fin con art. 208 cod. strada)   |                  |
| Altri istituti (art. 70 ter – compensi ISTAT)   | 2.223,57         |
| <b>Totale</b>   | <b>34.590,11</b> |

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| <b>Descrizione</b>               | <b>Importo</b>   |
|----------------------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 28.718,13        |
| Somme regolate dal contratto     | 34.590,11        |
| Destinazioni ancora da regolare  | <b>0</b>         |
| <b>Totale</b>                    | <b>63.308,24</b> |

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a)** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali ammontano a **€ 47.731,59** (51.109,59-3.378,00), mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico

fondo, progressioni orizzontali storiche, indennità di responsabilità/professionalità, indennità turno, rischio, disagio) ammontano a € **32.100,13** (28.718,13 +1.400,00+1.982,00).

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Con deliberazione della Giunta Comunale n 91/2014 e successive modifiche con delibere di G.C. n. 64/2017 e n. 120/2017 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nell'anno 2021 l'Ente, con deliberazione di G.C. n. 135 del 14/12/2021, ha destinato risorse pari a 1/3 dell'importo disponibile della parte stabile quantificando la somma di €. 5.211,00 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2021. Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 20 del contratto collettivo integrativo e in base ai criteri definiti dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016**

Richiamato l'art. 67, comma 1, del CCNL 2016/2018 che ha previsto che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017;

Richiamato il parere del Revisore dei Conti, in atti prot. n. 1.527 del 05/12/2018, con il quale esprime parere favorevole nell'inserimento della somma pari a €. 759,00 corrispondente allo 0,20% del monte salari 2001 nella parte stabile del IUC 2017 con conseguente ricalcolo della parte stabile 2016 e 2017 e con ricalcolo della relativa decurtazione.

| <b>Descrizione</b>  | <b>Anno 2016</b> | <b>Anno 2021</b> |
|---|------------------|------------------|
| Risorse stabili soggette al limite  | 45.524,00        | 48.384,53        |
| Risorse stabili escluse dal limite  |                  | 2.725,06         |
| Risorse variabili soggette al limite  | 3.800,00         | 939,47           |
| Risorse variabili escluse dal limite  | 2.499,00         | 14.637,18        |
| <b>Totale risorse non decurtate</b>   | <b>51.823,00</b> | <b>66.686,24</b> |
| Decurtazioni  | <b>3.378,00</b>  | <b>3.378,00</b>  |
| <b>Totale fondo ricalcolato con inserimento 0,20% del monte salari 2001</b> | <b>48.445,00</b> | <b>63.308,24</b> |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

| Descrizione  | Anno 2016        | Anno 2021        |
|--|------------------|------------------|
| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>  | <b>*</b>         | <b>Anno 2021</b> |
| Indennità di comparto  | 8.768,78         | 9.718,77         |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento   | 27.291,97        | 18.999,36        |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa *   | **               | **               |
| Progressioni Orizzontali con decorrenza dall'anno 2021   |                  | 5.211,00         |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ compresa IND. EX 8 <sup>^</sup> LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99) e specifiche funzioni | 750,00           | 1.400,00         |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC.  | 1.000,20         | 1.982,00         |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (rec. ICI)                            | 0,00             | 0,00             |
| ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000 (ind. Messi)   |                  |                  |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 9.839,36         | 13.531,99        |
| art. 15 comma 5 – OBIETTIVI PERFORMANCE  | 794,69           | 0,00             |
| OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)           |                  |                  |
| art. 113 Decreto legislativo n. 50/2016 - FUNZIONI TECNICHE  | 0,00             | 8.053,10         |
| Art.1, comma 1091 L.145/2018 – incentivi IMU/TARI  |                  | 2.188,45         |
| Compensi ISTAT   |                  | 2.223,57         |
| <b>Totale</b>  | <b>48.445,00</b> | <b>63.308,24</b> |

**\*importi effettivamente erogati**

**\*\*posizioni organizzative anno 2021 = €. 40.800,00 FUORI DAL FONDO**

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2021. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

|  | <b>2016</b>      | <b>2021</b>      |
|--|------------------|------------------|
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI                      | <b>51.823,00</b> | <b>66.686,24</b> |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI                       |                  |                  |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010  | <b>-3.378,00</b> | <b>-3.378,00</b> |
| INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI    |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>48.445,00</b> | <b>63.308,24</b> |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE                           | <b>2.499,00</b>  | <b>17.362,24</b> |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE                            |                  |                  |
| <b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>   | <b>2.499,00</b>  | <b>17.362,24</b> |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO | <b>40.800,00</b> | <b>40.800,00</b> |
| MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE                      |                  |                  |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL                         |                  |                  |
| INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO                          |                  |                  |
| FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)   | <b>4.868,97</b>  | <b>4.868,97</b>  |
| <b>TOTALE DA ASSOGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>                 | <b>91.614,97</b> | <b>91.614,97</b> |
| <b>TOTALE DA DECURTARE</b>   |                  | <b>0,00</b>      |
| <b>TOTALE DECURTATO</b>  |                  |                  |

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2021, come da prospetto allegato. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui diversi capitoli del bilancio 2021, come da prospetto allegato.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Francesca Cola**



